

جائزة أحسن موظف

تحت شعار

العطاء مسؤولية..... والتميز استحقاق

السنة الجامعية: 2025 - 2026

التأسيس

تُنشأ بموجب المقرر رقم 182 المؤرخ في 12 أكتوبر 2025، الصادر عن مدير جامعة البليدة 2 أ.د كورتل فريد لجنة تسمى "لجنة لجائزة أحسن موظف بجامعة البليدة 2"، وتعد جهازاً استشارياً تابعاً مباشرة لمدير الجامعة.

الأهداف

تهدف اللجنة إلى:

- ترقية ثقافة الأداء المتميز والفعالية في محيط العمل الجامعي.
- تشجيع المنافسة الإيجابية بين الموظفين الإداريين والتقنيين والعمال المهنيين.
- تقدير الجهود الفردية والجماعية المتميزة.
- نشر قيم الأخلاق المهنية، الانضباط، الالتزام، والاحترام المتبادل.
- تحسين جودة الخدمات الجامعية ورفع مستوى الأداء الإداري.

شروط المشاركة

- جميع فئات الموظفين التابعين لجامعة البليدة 2 (إداريين، تقنيين، عمال مهنيين، أعوان أمن)، بشرط توفر الشروط التالية:
- أن يكون الموظف في وضعية قانونية ومنصب فعلي وفي حالة نشاط منذ ثلاث (03) سنوات على الأقل .
 - ألا يكون محل عقوبة تأديبية خلال ثلاث سنوات الأخيرة (شرط اقصائي).
 - أن يتميز بالسلوك الحسن وحسن المعاملة داخل الوسط المهني (الجامعي)
 - لا تتعدى غيابه وان كانت مبررة خلال السنة الجامعية 2025-2026 ستة (06) غيابات (شرط اقصائي).

معايير التقييم

تعتمد اللجنة على شبكة معايير دقيقة تمنح بموجبها النقاط التالية شهريا: العلامة/100

المعيار الأول: الانضباط واحترام الوقت(20 نقطة)

- احترام وقت الدخول والخروج
- الالتزام بالتواجد في مكان العمل خلال الوقت الرسمي
- كل ثلاث (03) غيابات أو تأخيرات شهريا تمنح العلامة صفر (00)



- **المعيار الثاني:** جودة الأداء والنجاعة في العمل المسند اليه....(15نقطة)
- دقة التنفيذ
- خلو الأخطاء
- السرعة في الإنجاز
- (تدقق من طرف أعضاء اللجنة بالتواصل مع المسؤول المباشر)

المعيار الثالث : ضعف الأداء والتقصير في العمل المسند اليه... (10 نقاط)

- التقصير في العمل
- التأخر في الرد لأكثر من 24 ساعة 03 مرات شهريا .
- (تدقق من طرف أعضاء اللجنة بالتواصل مع المسؤول المباشر)
- **المعيار الرابع :** الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العمومية(15 نقطة)
- عدم التعرض لأي عقوبة خلال السنة الجامعية 2025.2026
- عدم تلقي أي استفسار خلال السنة الجامعية 2025.2026
- عدم تلقي أي شكاوي او احتجاجات ضده خلال السنة الجامعية 2025.2026

المعيار الخامس : المبادرة و الابداع لصالح الجامعة(15 نقطة)

- اقتراح حلول لحل المشاكل ذات العلاقة بالجامعة
- تحسين الإجراءات التسييرية بالجامعة
- استعمال التكنولوجيا لتسهيل و تسريع العمل بالجامعة
- (تدقق من طرف أعضاء اللجنة بالتواصل مع المسؤول المباشر)
- **المعيار السادس :** السلوك المهني و التعاون.....(10 نقاط)

- تحمل المسؤولية
- النزاهة و الشفافية
- التواصل الفعال و العمل الجماعي
- العناية بالممتلكات العامة للجامعة
- (تدقق من طرف أعضاء اللجنة بالتواصل مع المسؤول المباشر)
- **المعيار السابع :** المساهمة في النشاطات الجامعية ،جامعة البليدة 2(10 نقاط)

- المشاركة في التظاهرات العلمية
- المشاركة في التظاهرات الثقافية
- المشاركة في التظاهرات الرياضية
- (احضار شهادة المشاركة)

- **المعيار الثامن :** حسن استقبال الموظف للوافدين و الزوار للجامعة ... (15نقطة)
- (تدقق من طرف أعضاء اللجنة بالتواصل مع المسؤول المباشر)

الجائزة

- تتكون الجائزة من :
- كأس أحسن موظف
- مبلغ مالي معتبر
- حاسوب محمول
- درع الجامعة
- شهادة تقدير معنوية ممضاة من مدير الجامعة شهادة أحسن موظف
- تنويه رسمي في الملف الإداري للموظف الفائز.

التكريم

يُقام حفل سنوي لتكريم الموظف المتميز، بالتزامن مع نهاية السنة الجامعية.2025-2026

رئيس اللجنة

أ.د.م: دراوسي